

2018年11月16日

時差 Biz 推進賞を受賞

損害保険ジャパン日本興亜株式会社（社長：西澤 敬二、以下「損保ジャパン日本興亜」）は、東京都から「時差 Biz 推進賞」（ワークスタイル部門）を受賞しました。

1. 「時差 Biz 推進賞」について

東京都では、鉄道混雑緩和について社会的気運の醸成を図ることを目的として、働き方の見直しやオフピーク通勤の推進により、一定の時間帯に集中している鉄道利用者の分散に寄与する取組みを実施している企業、団体等を表彰する制度「時差 Biz 推進賞」を2017年から開始しました。



損保ジャパン日本興亜は、昨年につき2018年も時差 Biz 推進賞のワークスタイル部門を連続受賞しました。

2. 時差 Biz 推進賞「ワークスタイル部門」の受賞理由

時差 Biz 推進賞（ワークスタイル部門）は、時差出勤やテレワークなどオフピーク通勤に資する働き方や取組みを表彰の対象としています。損保ジャパン日本興亜は、7月から8月をワークスタイルイノベーション推進月間として、生産性の向上・働き方改革の実現に向け、全社員を対象にシフトワーク・テレワーク等の多様な働き方を推進しており、取組みの継続性ならびに新たな取組みにチャレンジしている点が評価され、「ワークスタイル部門」で受賞しました。

3. 今後について

損保ジャパン日本興亜は、生産性向上を目的として、時間と場所に捉われない多様で柔軟な働き方の実現に向け、テレワークやシフト勤務をはじめとする働き方改革（ワークスタイルイノベーション）に取り組んでいます。

一人ひとりの強みを構築するための時間を創出し、強みを持った多様な人材がチャレンジできる環境づくりに取り組むことで、社員と会社の質を伴った成長を実現します。

（参考）

・損保ジャパン日本興亜のワークスタイルイノベーションの取組み

http://www.sjnk.co.jp/company/diversity_dev/diversity/

以上